

Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор бюджетного учреждения Воронежской области "Березовский психоневрологический интернат" на 2019-2022г

Бюджетного учреждения Воронежской области "Березовский психоневрологический интернат" в лице директора Шарова Николая Васильевича, действующего на основании Устава, именуемый далее «Работодатель», с одной стороны и работники учреждения в лице уполномоченного в установленном порядке председателя выборного органа первичной профорганизации Чапуриной Ларисы Ивановны, с другой стороны, заключают настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору бюджетного учреждения Воронежской области «Березовский психоневрологический интернат» на 2019 - 2022 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем.

Внести в коллективный договор на 2019-2022 года следующие изменения и дополнения:

1.В раздел 2. «Оплата труда» в пункт 2.14. Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц: за первую половину текущего месяца выплачивается 23 числа расчетного месяца и окончательный расчет за отработанный месяц выплачивается 08 числа следующего месяца, путем перечисления денежных средств на лицевой счет каждого работника учреждения, открытого в ПАО Сбербанк России за счет работодателя. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Выплата заработной платы за декабрь производится в декабре текущего года в связи с закрытием финансового года.

Расчетные листки с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц выдаются работникам за день до выдачи последней заработной платы за прошедший месяц.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем и согласовывается с Выборным профсоюзным органом.

В пункт 2.18. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Считать приостановку работы в случае несвоевременной выплаты заработной платы (более 15 дней) простоем по вине работодателя с оплатой времени приостановки из расчета средней заработной платы работника.

2.В раздел 4. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости в пункт 4.3. Стороны договорились, что в дополнение к перечню лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют также следующие работники:

- лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии в соответствии с №350-ФЗ от 03.10.2018г.);

- лица, проработавшие в учреждении свыше 10 лет;

- одинокие родители, воспитывающие детей в возрасте от 14 лет до 16 лет;

- лица, в семье которых один из супругов имеет статус безработного или пенсионера (по возрасту или по инвалидности).

Изменение и дополнения в коллективный договор на 2019-2022 годы, принятые настоящим Соглашением, вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего Соглашения, и являются неотъемлемой частью коллективного договора на 2019-2022 годы.

