

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2  
О ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
БУВО «БЕРЕЗОВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ  
ИНТЕРНАТ» НА 2022-2025Г

Бюджетное учреждение Воронежской области «Березовский психоневрологический интернат далее (БУВО «Березовский психоневрологический интернат»), в лице директора Ткачева Александра Николаевича, именуемое далее «Работодатель» и работники БУВО «Березовский психоневрологический интернат», именуемые далее «Работники» в лице председателя профкома трудового коллектива Луценко Елены Юрьевны, далее «Председатель», заключили настоящее дополнительное соглашение №2 о ниже следующем:

1. Изложить в новой редакции пункт 6.1. Раздел 6 ответственность за нарушение трудовой дисциплины правил внутреннего трудового распорядка

За нарушение трудовой дисциплины Работодатель применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

Увольнение может быть применено за неоднократное неисполнение Работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

- за прогул отсутствие лица на работе более 4 часов подряд в течении одной смены или рабочего дня (в зависимости от графика работы);

- за появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- за разглашение охраняемой законом тайны (коммерческой, служебной и иной), ставшей известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

- за совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившего в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий;

- за нарушения Работником требований по охране труда, если оно повлекло за собой тяжкие последствия либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

- за совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны Работодателя, по другим основаниям, установленным законодательством РФ.

2. Изложить в новой редакции пункт 9.4. Раздел 9 социальные гарантии, льготы и компенсации.

9.4. В связи с производственной необходимостью, длительным отсутствием кадрового состава основного персонала в учреждении организована доставка данных работников и директора БУВО «Березовский психоневрологический интернат» из с. Воробьевка по следующему

маршруту: с. Воробьевка ул. Красная до с. Березовка ул. Пансионатская д.8  
БУВО «Березовский психоневрологический интернат» и обратно.

В дни проведения культурно-массовых мероприятий, в рамках  
района, осуществляются доставка работников интерната к месту проведения  
мероприятий.

Доставка осуществляется транспортом учреждения при наличии  
финансового обеспечения на ГСМ и исправностью автомобиля.

Изменение к коллективный договор вступает в законную силу с  
19.07.2022 года.

От работодателя  
Директор БУВО «Березовский  
психоневрологический интернат»  
А.Н. Ткачев

19.07.2022г.



От работников  
Председатель профкома

*Луценко* Е.Ю. Луценко  
19.07.2022г