



**ДЕПАРТАМЕНТ  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ  
ОБЛАСТИ**

ул. Генерала Лизюкова, д. 7, г. Воронеж,  
394077

Тел. (473) 212-70-67 / Факс (473) 273-29-87

e-mail: slzan@govvrm.ru

ОГРН 1093668003615,

ИНН/КПП 3662140580/366201001

*22.06.2022 № 84-11/2884*

На № 84/02-12/930 от 22.06.2022

БУ ВО «Березовский  
психоневрологический интернат»  
Воробьевского муниципального  
района

Воронежской области

pni-berezov@govvrm.ru

Первичная профсоюзная организация

БУ ВО «Березовский  
психоневрологический интернат»  
Воробьевского муниципального  
района

Воронежской области

pni-berezov@govvrm.ru

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
о регистрации

Сообщаем, что коллективный договор БУ ВО «Березовский психоневрологический интернат» Воробьевского муниципального района Воронежской области на 2022-2025 гг., зарегистрирован 22.06.2022.

Регистрационный номер **821 к.**

При регистрации коллективного договора выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права № пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора.	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников, № пункта, статьи нормативного правового акта
1.	п. 8.2. Работодатель, в случае гибели работника на производстве, а также смерти	Трёхстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов

	<p>инвалида, инвалидность которого наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания), обязуется: ...- выплатить семье погибшего (умершего), проживающей совместно с ним, единовременное пособие в размере не менее его трехмесячного среднего заработка.</p>	<p>и объединениями работодат 2020-2022 годы.</p> <p>п. 4.20. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве по вине работодателя (его представителя) выплачивают семье погибшего дополнительное, сверх нормы, предусмотренных обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, единовременное пособие в сумме не менее 25 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом на день фактической выплаты.</p>
--	--	--

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Примечания: в п. 1.2 правил внутреннего трудового распорядка «Страховое свидетельство пенсионного страхования» является устаревшим выражением и данное название документа необходимо заменить в соответствии со ст. 65 ТК РФ на «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»;

в п.6.1 правил внутреннего трудового распорядка необходимо указать: прогул – это отсутствие лица на работе более 4 часов подряд в течении одной смены или рабочего дня (в зависимости от графика работы) в соответствии с п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ;

в п. 7.1 правил внутреннего трудового распорядка необходимо указать, за какой период (за 1-ю, 2-ю половины месяца) выплачивается заработная плата в указанные дни (ст. 136 ТК РФ, письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 23.09.2016 г. №14-1/ООГ-8532).

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с административным регламентом по предоставлению государственной услуги «Проведение [www.slzan.govvrn.ru](http://www.slzan.govvrn.ru)), организациям, в которых были выявлены условия,

ухудшающие положение работников, рекомендуется в течение не более 45 дней со дня отправки уведомления департаментом устранить выявленные условия соглашения, коллективного договора, ухудшающие положение работников, и проинформировать департамент об устранении нарушений либо об отказе в их устранении.

Изменения к коллективному договору, соглашению должны быть направлены в ГКУ ВО Центр занятости населения либо в АУ ВО «Центр охраны и медицины труда» в виде дополнительного соглашения к коллективному договору, соглашению для осуществления регистрации в департаменте.

В случае если условия соглашения, коллективного договора, ухудшающие положение работников не устранены в указанный срок, специалист департамента осуществляет подготовку сообщения о выявленных условиях соглашения, коллективного договора, ухудшающих положение работников, и направляет его в государственную инспекцию труда в Воронежской области для организации проведения проверки выявленных фактов в установленном порядке.

Заместитель руководителя департамента



Н.А. Шилов